
***选好用活科技特派员 助力乡村振兴**

——长沙县大力推进科技特派员工作的实践与启示

第 4 期（总第 700 期）

选好用活科技特派员 助力乡村产业振兴

——长沙县大力推进科技特派员工作的实践与启示

近年来，长沙县认真贯彻落实习近平总书记关于科技特派员制度的重要指示精神，不断探索创新新时代科技特派员制度，抓实选派、管理、考核和服务等环节，共选派15批1016人次进驻农业、工业一线和基层医疗单位开展服务，被评为2020—2021年度全省“科技特派员工作先进单位”。近三年，科技特派员积极利用自身专业能力，帮助解决农业技术难题425个，推广农业新技术381项、新品种521个，转化科技成果360项，有力助推全县农业产业不断提质增效，赋能乡村产业振兴。

一、主要做法

（一）凝聚共识，形成强大合力。一是持续发力，久久为功。县委、县政府始终把科技特派员制度作为科技人才服务乡村振兴的重要抓手，在人力、物力、财力上强化保障支持，有力推动了科技下乡、人才下沉。二是部门协同，上下联动。建立科技特派员工作联席会议制度，组织部门牵头，科技、卫健部门充分发挥职能作用，财政、农业农村等部门密切配合，镇、街道全程跟进，形成“部门协同、上下联动”的工作机制。三是加大投入，强化保障。从2013年开始，县财政大幅增加科技特派员经费投入，从每年110万元提高到每年600万元，县派规模连续七年稳定在90人左右，2022年达到111人，队伍规模和经费保障力度均在全省排名前列。

（二）精准选派，满足基层需求。一是“点对点”需求对接。每年围绕“基层需要什么”开展调研和摸底，精准掌握企业、农业合作社、种养大户等对科技和人才的需求，有针对性地推送给县域周边的湖南农大、省农院等高校和科研院所，有序开展报名、推荐和遴选工作，有效促进科技资源供给与基层发展需求精准对接。二是“产业链”服务供给。围绕茶叶、蔬菜、畜牧、水稻等全产业链发展需求，组建由刘仲华、邹学校、印遇龙、柏连杨等院士领衔的科技特派员服务团，推动技术服务向生产、加工、检测、流通、销售等全产业链条延伸覆盖。三是“示范站”引领带动。选择产业优势明显、

工作基础较好的金井镇和高桥镇，建立科技特派员示范工作站，整合辖区人才资源，推动科技服务覆盖所有行政村和行业协会，切实发挥好引领带动作用。

（三）优化管理，激发内生动力。一是精细管理。出台《长沙县县派农业和工业科技特派员工作实施细则》等文件，明确科技特派员和派驻单位责任清单，梳理14项服务流程，建立科技特派员动态管理台账和微信交流平台。二是责任制考核。实行正向激励与负向惩戒相结合，对产业发展好、实施效果佳的派驻单位，在农业类给予5万元、工业类给予8万元项目经费的基础上，再奖励5万元；被评为三类派驻单位的项目经费按照60%的比例拨付；评为四类派驻单位的取消项目经费；对科技特派员履职不力、工作不作为的不再续派。三是贴心服务。关注关怀科技特派员在吃、住、行等方面需求，定期开展调研走访和工作慰问。每年评选表彰10名优秀科技特派员，对优秀事迹、先进典型加大宣传推介。

二、工作成效

（一）构筑了立体科技服务体系。长沙县周边积聚了湖南农业大学、省农科院等30多家研发实力雄厚的涉农高校和科研院所，农业科技人才资源较为丰富。为促进科技资源供给与基层发展需求精准对接，长沙县自2007年开展科技特派员工作试点以来，不断“扩面增量”，选派数量从8名扩展至111名，服务领域从传统农业、工业生产和卫生健康，拓展到生态治理、乡村旅游、知识产权保护等诸多领域，服务方向从生产到加工、检测、流通、销售等全产业链条延伸覆盖，在省、市、县三级选派的基础上，高桥镇率先开展镇级选派科技特派员试点，省、市、县、镇四级科技特派员服务体系基本建成。

（二）培养了一批高素质专业技术人才。科技特派员充分发挥自身特长，通过与农业、农村、农民“零距离”接触，采取现场指导、举办讲座和培训班等方式，把先进农业科技成果和现代理念带给农民，把资金、技术、信息等创新要素注入农村。出台全县人才新政，鼓励科技特派员以技术入股、技术承包、有偿服务等多种形式与企业、大户建立经济利益共同体，实现由“单

一服务”向“多元创业”转变。近三年来，科技特派员先后组织开展各类培训535期，培训人员21000人次。如长沙沃园生态农业科技有限公司在科技特派员省农科院作物研究所甘薯研究室主任张超凡的帮助下，精选薯种并对栽培技术进行创新，推动公司向集种植、加工、销售于一体的产业化发展道路。

（三）促进了农业科技成果就地转化。大力推进“院士农业”，由5名院士领衔的茶叶、水稻、生猪、辣椒、水产“科技小院”落户长沙县相关企业，如刘仲华院士与湖南金井茶叶集团有限公司共建湖南名优茶技术创新中心；印遇龙院士主持的“日粮结构对大围子猪肉品质的影响试验”“印遇龙院士创新团队天府工作室”项目落户湖南天府生态农业有限公司。同时，通过建立高校、科研院所产学研实习基地，产生“派来一名、引来一批”的效应，使派驻单位既充当“实验田”，又成为科技成果的“转化场”。如派驻到长沙联彩农业开发有限公司的市蔬菜研究所周清华教授，将高品质辣椒“长研青香”进行转化，推动联彩公司辣椒亩纯效益达到3万元，并带动帮扶建档立卡的10户贫困户，实现每户人均收益3400元。

（四）推动了农业产业高质量发展。科技特派员及产业专家服务团将现代生产要素导入农业、农村，促进了传统农业转型升级，提升了农业生产效益，助推了乡村振兴发展。如组建长沙县茶叶产业科技特派员服务团和长沙市“一县一特”长沙县茶叶特色产业公共技术服务平台，从茶产业研发、品牌打造、品种改良、加工销售，到茶生态旅游和研学等各个环节，提供全方位、实时高效的技术支撑和科技服务，建设新技术集中应用示范基地1000亩，使茶叶销售额同比增长10%，茶园周边农户收入增长20%左右。长沙县作为产粮大县，组建了由柏连阳院士担任首席专家的水稻科技特派员服务团，在春华镇实施“高标准、高技术、高品质、高产量”的“四高”粮食生产综合示范项目，重点推广水稻低镉阻镉技术，“镉大米”问题核心技术瓶颈有望突破。

三、工作启示

一是必须坚持高位推动。开展科技特派员工作是新时代人才工作的重要

制度创新，需要汇集全社会优势人才资源。长沙县在推进这项工作的过程中，成立由县委书记任组长的人才工作领导小组，把科技特派员纳入人才工作的重要内容，与人才工作一体谋划、一体部署、一体推进，凝聚了广泛共识，形成了强大合力。

二是必须坚持需求导向。长沙县探索的科技特派员“点线面”服务新模式，注重基层产业及企业发展需求，精准对接高校院所，实现人才集聚与农业产业发展的“同频共振”，提高产业与人才融合的匹配度、有效度和贡献度，才能不断真正激发人才创新效能，为乡村振兴发展注入新动能。

三是必须坚持以用为本。牢固树立“人才是第一资源、第一竞争力”的理念，持续推进人才强县战略，坚持以用为本原则，让科技人员把课堂搬到田头，讲稿挂在枝头，论文写在田间地头，切实将丰富的农业科技成果转化为现实生产力。通过做活人才“引用”文章，加速形成人才聚集的洼地和创新创业创造的高地，充分激发科教人才的创新创造活力。

四是必须坚持常抓常新。县委坚持加强对科技特派员工作统一领导和科学决策，多年以来坚持把科技特派员作为全县引进的高层次人才，高看一等，厚爱一筹，形成了资金有预算、管理有政策、考核有手段、服务有措施的长效工作机制，科技特派员数量规模、服务质量才能不断提升。

(县科技局)

送阅：县委、人大常委会、县人民政府、县政协主要领导

2022年6月22日印发

电子刊网址：<http://www.csx.gov.cn> 责任编辑：刘德峰 本期编辑：王蓉 (共印50份)